

# The Gazette of India

# ब्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं0 20 ] No. 201

नई दिल्ली, शनिवार, मई 17, 2003/वैशांख 27, 1925

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 17, 2003/VAISAKHA 27, 1925

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भागं 11-खण्ड ३-उप-खण्ड (i) PART II Section 3 Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालवों ( रक्षा मंत्रालय को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण संविधिक निधन (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, ठप-नियम आदि सम्मिलित हैं ) General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

# वित्त एवं कम्पनी कार्य मंद्रालय

(व्यय विभाग )

नई दिल्ली, 30 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 197.—राष्ट्रपति, संविधानं के अनुच्छेद 148 के खंड (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के नियंत्रक और कालेखा परीक्षक से परामर्श करने के पश्चात्, भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचित्र) भर्ती नियम, 1994 का संशोधन करने के लिए निम्बलिखिय नियम बनाते हैं, अर्घात :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी सचिष) भर्ती

(संशोधन) नियम, 2003 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग (प्रधान निजी संचिव) भर्ती नियम, 1994 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जागरी अर्थात :-

ગાણના, <del>ખવા</del> લ્	•			अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सैवा में बोड़े गए वर्षी का फायदा अनुद्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वालें व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1 2		3	4	5	6	7
1. प्रधान निजी	05*	साधारण केन्द्रीय	10,000-325-	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सचिव	(2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा समूह''क'' राजपत्रित अनुसचिवीय	15,200 ই.			111

(1161)

1286 GI/2003

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अस्यु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दहा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो				
. 8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष				
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्त प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	की दशा में वे श्रेणियां ज़िनसे प्रोन्नति/				
11	1 2					
60 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नित : 6500-10500 रु. के वेतनमान आठ वर्ष नियमित सेवा की है।	में ऐसा निजी सचिव जिसने उस श्रेणी में				
40 प्रतिशत प्रतिनियुक्तित द्वारा	टिप्पण: — जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।					
	प्रतिनियुक्ति : 6500-10500 रु. के श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है	वेतनमान में ऐसा निजी सचिव जिसने उस् ।				
	में हैं, प्रतिनिधुक्ति पर नियुक्ति के लि प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अंतर संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीव पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अविधि	गोय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति ए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे र्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य ह पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पर है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं लए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त से अधिक नहीं होगी।				
यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		हन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा र्श किया जाएगा				
13	14 N 14	*,				
समूह ''क'' विभागीय प्रोन्ति समिति ( प्रोन्ति वे	संबंध में प्रत्येक अवसर	पर नियुक्ति करते समय संघ लोक				
विचार करने के लिए ):	सेवा आयोग से	परामर्श करना आवश्यक है।				
1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष					
<ol> <li>भारतीय लेखा परीक्षा और लेखा विभाग से ज्येष्ठ श्रेणी से अन्यून की पंक्ति के तीन अधिकारी जो प और महालेखा परीक्षक द्वारा नामनिर्देशित किए ज्</li> </ol>	भारत के नियंत्रक					

[फा. सं. ए.-12018/20/99-ई.जी.] महेन्द्र कमार, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 215 दिनांक 7-5-1994 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

# MINISTRY OF FINANCE AND COMPANY AFFAIRS

## (Department of Expenditure)

New Delhi, the 30th April, 2003

- G.S.R. 197.—In exercise of the powers conferred by clause (5) of article 148 of the Constitution, the President, after consultation with the Comptroller and Auditor General of India, hereby makes the following rules to amend the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994, namely:—
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. For the Schedule to the Indian Audit and Accounts Department (Principal Private Secretary) Recruitment Rules, 1994, the following Schedule shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Selection or		Selection or non-Selection	Whether benefit of added years of service admissible		Age limit for direct recruits le	
1	2	3	4	5	(	5	7	
Principal Private Secretary	5* (2003) *Subject to variation	General Central Service, (Group 'A')	Rs. 10000- 325-15200	Selection	Not ap	plicable	Not applicable	
	dependent on work load.	Gazetted, Nor Ministerial	ri,	` &				
	-		•					
required for	direct recruits	- 6 *, 1	Whether age and educational qualitions prescribed folirect recruits will apply in the case promotees	fica- probation for	on, if any	whether recruit motion or and posts t	d of recruitment er by direct ment or by pro- n or by deputa- absorption l percentage of o be filled ious methods	
8	1 1		9	10	*	1	ī	
Not Applicat	ble	· 4, ·	Not Applicable	2 Years	*	which	Promotion failing by deputation y deputation.	
or absorption	cruitment by promot n, grade from which r absorption to <b>be</b> m	promotion or		rtmental Promotio ee exists, what is it ion		Circumstance Union Public Commission consulted in recruitment	Service is to be	
	12	·	. 1	3		14		
Promotion: Private Secretary in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with 8 Years' regular service in the grade.			Group 'A' DPC (for considering promotion):—			Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion		

Note: Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

## Deputation:

Private Secretaries in the scale of pay of Rs. 6500-10500 with 8 years' regular service in the grade.

The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three (3) years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of application).

- 13
- Chairman/Member,
   UPSC—Chairman
   Three Officer from
- Three Officer from Indian Audit and Accounts Department not below the rank of Senior Administrative grade to be nominated by Comptroller and Auditor General of India

  —Members.

[F. No. A-12018/20/99-EG] MAHENDRA KUMAR, Dy. Secy.

Foot-note: Principal rules were published vide GSR 245 dated 7-5-1994.

🤻 राजस्य विभाग )

शुद्धि-पत्र

नई दिल्ली, 24 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 198.—केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और भूमि सीमा शुल्क विभाग में निरीक्षक के पद के लिए भारत के राजपत्र, भाग-II, खंड -3, उपखंड (i) तारीख 7 दिसम्बर, 2002 के पृष्ठ 2587-2605 पर प्रकाशित भारत सरकार की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 494, तारीख 29 नवम्बर, 2002 के हिंदी पाठ में अनुसूची के स्तम्भ 12 में खंड (क) में तीसरी चंकित में ''पुनसंरचना काढर'' शब्दों के स्थान पर ''पुनसंरचना पूर्व'' पढ़ें। [फा. सं. ए-12018/04/2002/प्रशा.-III (बी)]

वाई. पी. वशिष्ठ, अवर सचिव

## (Department of Revenue) CORRIGENDUM

New Delhi, the 24th April, 2003

G.S.R. 198.— In the English Version of the Notification of the Government of India for the post of Inspector in the Central Excise and Land Customs Department No. GSR 494 dated the 29th November, 2002, published at page 2587-2605 of the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i), dated the 7th December, 2002:—

In clause (a) under Column 12 of the Schedule relating to Promotion for "restructured" in third line read "pre-restructured"

[F. No. A-12018/04/2002-Ad.-III (B)]
Y. P. VASHISHAT, Under Secv.

# सूचना और प्रसारण मंत्रालय

# नई दिल्ली, 1 मई, 2003

सा.का.वि. 199.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना और प्रस्तरण मंत्रालय के अधीन फिल्म प्रभाग में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—ं

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग, ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक भर्ती नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अहंताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पुत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिश्चिल करने की शिवत .— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति .— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्री ब सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची	:		· i i i
<b>पद का</b> जाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सहं ज्येखता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षे फायदा केन्द्रीय सिविर (पेंशन) नियम, 197 30 के अधीन अनुडेय	ल सेवा 2 के नियम	सीधे भर्ती किए जाने जाले व्यक्तियों के लिए आधु सीमा
	2	3	4	5	6		7
ज्येख हिन्दी अनुवादंक	1 कें (2003) क्रियंभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग', अराजपत्रित, अनुमुसचिवीय	5500-175- 9000 ₹.	अचयन	लागू नहीं होता	(सरका अनुसूरि जनजा तथा स सरकार् कतिपर शिथिल जा सब टिप्पण करने वे भारत र प्राप्त ब प्राप्त ब मई अं मेबाल	से अधिक नहीं ती सेवकों के लिए और वेत जाति/अनुसृचित तेयों/अन्य पिछड़े वगों मय-समय पर केन्द्रीय द्वारा यथा अधिसृचित व अन्य प्रवगों के लिए व करके 40 वर्ष तक की कती है।)  ा: आयु-सीमा अवधारित क लिए निर्णायक तारीख तें अभ्यर्थियों से आषेदन करने के लिए नियत की तेम तारीख होगी। (न कि तिम तारीख जो असम, य, अरुपाचल प्रदेश, म, मणिपुर, नागालैंड,

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्रीप या लक्षद्रीप के अभ्यर्धियों के लिए विहित की गई है)।

उन पूदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

10

आवश्यक:

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर हिन्दी/अंग्रेजी एक मुख्य विषय के रूप में रहा हो (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद है), या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से किसी विषय में मास्टर डिग्री जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी मुख्य विषय के रूप में रहा हो। (जिसके अंतर्गत अनिवार्य और वैकल्पिक पद है)।

दो वर्ष (सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ आमेलन किया जाएगा

11

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

12

प्रोन्नित: ऐसे कनिष्ठ हिन्दी अनुवादकों में से, जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति:-

(क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है; या

(ii) जो 5000-150-8000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए है और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या

# (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकधित सैक्कि और अन्य अर्हताएं हैं।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्तित की सीथी मंक्त में हैं, प्रसित्युक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र महीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतित्युक्त कियत प्रोन्तित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र महीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस निबुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13		14
र्गद विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
मूह''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि आदि के प्रयोजन के लिए) नसमें निम्नलिखित होंगे :	,	लागू नहीं होता
1. विक्रिंग प्रभारी अधिकारी, फिल्म प्रभाग	—अध्यक्ष	
2. सहियक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग	—सदस्य	
ु3. सहायक केन्द्रं निदेशक, आकाशवाणी	—सदस्य	
4. हिन्दी अधिकारी, फिल्म प्रभाग	— सदस्य	

[फा. सं. ए-12018/2/95-एफ (ए)]

विश्वजीत सहाय, उप-सचिव

## MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 1st May, 2003

- G. S. R. 199.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Hindi Translator in the Films Division under the Ministry of Information and Broadcasting, namely:—
- 1. Short title and commencement .—(i) These rules may be called the Films Division, Senior Hindi Translator Recruitment Rules, 2003.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of the recruitment, to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belongs to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of	Number	Classification	Scale of	Whether	Whether benefit	Age limit for
	of posts		Pay	Selection cum-	of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Senior Hindi Translator		General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5500- 175-9000	Non-selection	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Governments upto 40 years and for Scheduled Tribes/Otion Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receip of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam Meghalaya, Arunachal Pradesh Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jamma and Kashmir State, Lahawand Spiti District and Pang Sub-Division of Chamb District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands of Lakshadweep). In respect of post the appointment to which are made throug Employment Exchange the crucial date for determining the age limit in each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educationa	l and other qua	difications	Wheth	her age and	Period of	Method of recruitment:

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment: whether by direct recruit or by promo- tion or by deputation/ absorption and percen- tage of the post to be filled by various methods
8	9	10	11
Essential:  Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at Degree level, or Maser's Degree of a recognised University in any subject with English/Hindi as main subjects (which includes the term compulsory and elective) at Degree level.	No .	Two years (for direct recruitee)	By promotion failing which failing which failing which by deputation, failing both by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotic Committee exists, what is composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment
12	13		14
Promotion: From amongst Junior Hindi Translator with Five years regular service in the grade.  Deputation from amongst Central Government Officers:  (a) (i) holding analogous posts on regular basis, or  (ii) posts in the pay scale of Rs. 5000-150-8000 or equivalent Fiveyears regular service in the grade; or  (b) Possessing educational and other qualifications as laid down in column 8 for direct recruits.  (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promoition. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/ department of the Central Government shall ordinarily not exceed Three years).  The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.	Group 'C' Departmental I Committee consisting of ( purposes of confirmation, 1. Officer-in-Charge of Di Film Division—Chairma 2. Assistant Administrative Film Division—Member 3. Assistant Station Direct All India Radio—Memb 4. Hindi Officer, Films Division—Memb	(for the , etc.) stribution, an ve Officer t tor, per	Not applicable

कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा

गया है।

# नई दिल्ली, 1 मई, 2003

सा० का० नि० 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, फिल्म प्रभाग (किनष्ट हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 का और संशोधन करने के लिए निम्नित्खित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फिल्म प्रभाग, किनष्ट हिन्दी अनुवादक भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. फिल्म प्रभाग (किनष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1980 में विद्यमान अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

		-				
				अनुसूची	•	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5 .	6	7
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक	4* (2003) *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150- 8000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष से अधिक नहीं (सरकारी सेवकों के लिए और अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों
	पर परिवर्तन किया जा सकता है।				*	तथा समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
						टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्मीति
						जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। उन पदों की बाबत जिन प नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्य से की जाती है, आयु-सीमा अवधारि करने के लिए निर्णायक तारीख व अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजग

2. सहायक केन्द्र निदेशक, आकाशवाणी

4. हिन्दी अधिकारी, फिल्म प्रभाग

3. सहायक प्रशासनिक अधिकारी, फिल्म प्रभाग

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अईताएं विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं 8 10 आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए) अंग्रेजी में मास्टर डिग्री, जिसमें डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी एक अनिवार्य और वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में रहा हो या किसी मान्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से बेचलर डिग्री जिसमें हिन्दी और अंग्रेजी अनिवार्य/वैकल्पिक विषय के रूप में या दोनो में से एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य/वैकल्पिक विषय में रहा हो और साथ ही हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र या केन्द्रीय/राज्य सरकार के कार्यालयों में जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव। भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोत्रति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/ द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता 1.2 प्रतिनियुर्वित/आमेलन द्वारा जिसके न हो केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— सकने पर सीधी भर्ती द्वारा (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जो 4000-100-6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जो 3050-75-3950-80-4590 रु: के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए है और जिन्होंने उस श्रेणी में तेरह वर्ष नियमित सेवा की है. और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकथित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं हैं। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा 13 14 समूह''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति, लागु नहीं होता जिसमें निम्नलिखित होंगे :— वितरण प्रभारी अधिकारी, फिल्म प्रभाग अध्यक्ष

[फा॰ स॰ ए-12018/2/95-एफ (ए)]

विश्वजीत सहाय, उप सचिव

पाद टिप्पणी :—मूल नियमों को भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में दिनांक 31-5-1980 की अधिसूचना संख्या सा॰का॰नि॰ 603 के माध्यम से प्रकाशित किया गया था।

सदस्य

-सदस्य

- सदस्य

## New Delhi, the 1st May, 2003

- G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Films Division (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1980, namely:—
  - 1. (1) These rules may be called the Films Division, Junior Hindi Translator Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Films Division (Junior Hindi Translator) Recruitment Rules 1980, for the existing Schedule the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection cum- seniority or selection by merit or Non- selection	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Junior Hindi Translator	(2003) *Subject to	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000- 150-8000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years and for scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and certain other categories as notified by the Central Government from time to time).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). In respect of post the

			7
			appointment to which are made through Employmen Exchange the crucial date for determining the age limit is each case shall be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruit or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods.
8	9	10	11
Essential:  Master's degree of recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a main subject (which includes the term compulsory and elective) at Degree level, or Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi and English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as compulsory elective subject plus a recognised diploma/certificate course in translation from Hindi to English and vice versa in Centreal/State Government/Government of India Undertakings.	Not applicable	Two years for direct recruits	By promotion/ s absorption failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption, grades from which promotion/ deputation/ absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Union sion i	mstances in which Public Service Commis- s to be consulted king recruitment
12	13		14
Deputation/absorption from amongst Central Government officers: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) Posts in the pay scale of Rs. 4000-100- 6000 or equivalent with five years regular	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of (for the purposes of confirmation, etc.)  1. Officer-in-Charge of Distribution Film Division — Chairman  2. Assistant Administrative Officer,		ot applicable

\_\_\_\_\_

service in the grade; or
(iii) posts in the pay scale of Rs. 3050-753950-80-4590 or equivalent with thirteen
years regular service in the grade; and

(b) Possessing the educational and other qualifications as laid down in column 8 for direct recruits.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

The maximum age limit for appointment by deputation/absorption shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications. **∢** 13

Film Division — Member

- 3. Assistant Station Director,
- All India Radio -- Member
- 4. Hindi Officer, Films Division
  - -Member

[F. NO. 12018/2/95-F(A)]

VISHVAJIT SAHAY, Dy. Secy.

Foot Note: The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i), vide Notification No. G.S.R. No. 603 dated the 31-5-1980.

# लघु उद्योग मंत्रालय

(विकास आयुक्त, लघु उद्योग का कार्यालय)

## शुद्धि पत्र

नई दिल्ली, 2 मई, 2003

सा० का० नि० 201.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समूह ''ग'' पद भर्ती नियम, 2002 का संशोधन करने के लिए निम्ललिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समृह ''ग'' पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. लघु उद्योग मंत्रालय, लघु उद्योग विकास संगठन स्टाफ कार ड्राईवर समूह ''ग'' पद भर्ती नियम, 2002 की अनुसूची में स्तंभ 7 के अधीन स्टाफ कार ड्राईवर साधारण श्रेणी के सामने ''25 वर्ष'' अंकों और शब्द के स्थान पर ''25 वर्ष तक'' अंक और शब्द अंत:स्थापित किए जाएंगे।

[फा॰ सं॰ ए॰ 12018/4/2001-ए(एन.जी.)]

डी. के. गौतम, उप-निदेशक (प्रशासन)

पाद टिप्पण : मूल नियम सा.का.नि. 484 तारीख 23 नवम्बर, 2002 में अधिस्वित किए गए थे।

## MINISTRY OF SMALL SCALE INDUSTRIES

# (Office of the Development Commissioner, Small Scale Industries)

#### CORRIGENDUM

New Delhi, the 2nd May, 2003

- G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules 2002, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment (Amendment) Rules 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Ministry of Small Scale Industries, Small Industries Development Organisation Staff Car Drivers Group 'C' Posts Recruitment Rules 2002, against the post of Staff Car Driver Ordinary Grade, under column 7, for the figures and words "25 years", the words and figures "Upto 25 years", shall be substituted.

[F. No. A-12018/4/2001-A(NG)]
D. K. GAUTAM, Dy. Director (Admn.)

Footnote—The principal rules were notified vide G.S.R. 484 dated the 23rd November, 2002.

# विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

# (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा० का० नि० 202.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ''ग''और ''घ''पद) भर्ती नियम, 2001 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ''ग'' और ''घ'' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग (समूह ''ग'' और ''घ'' पद) का भर्ती नियम, 2001 की अनुसूची में कनिष्ठ तकनीकी सहायक के पद से संबंधित क्रम संख्या 1 के सामने निम्नलिखित प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—
  - (i) स्तम्भ 11 में, की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंतः स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—
    - ''80 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा'';
  - (ii) स्तम्भ 12 में की प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि अंत:स्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

## ''प्रोन्नति

ऐसे तकनीकी सहायक (विद्युत) जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

# प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हैं या जो तीन वर्ष की नियमित 4500-7000 रुपये के वेतनमान सेवा सहित अननुसचिवीय पदों को धारण किए हुए हैं या जो आठ वर्ष नियमित सेवा सहित 4000-6000 रुपये के वेतनमान वाले अननुसचिवीय पद उस श्रेणी में धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तम्भ 8 में सीधी भर्ती करने के लिए शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। टिप्पण — पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पद नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)''

[सं. ए-12018/2/2002-प्रशा. I(बी)]

देवेन्द्र नाथ, अवर सचिव

टिप्पण - मूल नियम भारत के राजपत्र में सं. सा.का.नि. 6 तारीख 24 दिसम्बर, 2001 को प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

## (Department of Science and Technology)

New Delhi, the 5th May, 2003

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Department of Science and Technology ( Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules, 2001 namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Department of Science and Technology (Group 'C' and 'D' Posts) Recruitment Rules 2001, against serial number 1 relating to the post of Junior Technical Assistant, the following entries shall be substituted, namely:—
  - (i) in column 11, for the entry, the following entry shall be substituted, namely:—
    "80% by direct recruitment and 20% by promotion failing which by deputation";
  - (ii) in column 12, for the entry, the following entry shall be substituted, namely: ...

#### "Promotion

Technical Assistant (Electrical) with three years regular service in the grade.

## Deputation

Central Government Officials holding analogous posts on regular basis or holding non-ministerial posts in the scale of pay of Rs. 4500-7000 with 3 years regular service or holding non-ministerial posts in the scale of pay of Rs. 4000-6000 with 8 years regular service in the grade and possessing the educational qualification prescribed for direct recruit at column 8.

Note: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application)."

[No. A-12018/2/2002-Admn. I(B)]

DEVINDAR NATH, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India vide No. G.S.R. 6 dated 24th December, 2001.

# (भारत मौसम विज्ञान विभाग)

# नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा० का० नि० 203.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुन्धेंद 309 के चरन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विद्वान और प्रौद्धोनिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2000 की और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनते हैं।

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विज्ञान और श्रीक्रीगिकी मंत्रालय (भारत मीसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती (संतोचन) नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपंत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (भारत मौसम विज्ञान विभाग) वैज्ञानिक सहायक भर्ती नियम, 2000 की अनुसूची के स्थान पर निम्ललिखित अनुसूची रखीं जाएंगी, अर्थोत् :—

अनुसूची सेवा में जोड़े गए सीचे नर्ती किए जाने पदों की वैतनमान वर्गीकरण पद का नाम वालै व्यक्तिमां के वर्षों का कायदा संख्या केन्द्रीय सिविल सेव लिए आयु-सीमा अचयन पद (पॅशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुद्रेय है पा नहीं 7 4 5 1 3 लागू नहीं होता नहीं साधारण केन्द्रीय 5500=175= वैज्ञानिक 1328\* सेवा, समूह 'ख' 9000 रु. (2003)सहायक अराजपत्रित अनेत्सं विवीय \*कार्यभार के आधारं पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अईताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीकां की अवधि, यदि कोई हो	
8	9	10	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

- (i) 75% विभागीय प्रोन्नित समिति के माध्यम से प्रोन्नित द्वारा, और (ii) 25% सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से प्रोन्नित द्वारा।
- 75% विभागीय प्रोन्नति समिति के माध्यम से प्रोन्नति द्वारा
- 1. (क) ऐसे ज्येष्ठ संप्रेषक जिन्होंने 5000-8000 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 3 वर्ष सेवा की है।
- (ख) ऐसा यांत्रिक नक्शानवीस जिसने 4000-6000 रु. की श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 10 वर्ष सेवा की है।

या

ऐसा यांत्रिक नक्शानवीस जिसने 5000-8000 रु. की श्रेणी में अपने स्थानन के पश्चात् तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, जो भी पहले हो।

2. साधारण मौसम विज्ञान में बुनियादी पाठयक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो।

टिप्पण 1: प्रोन्नित के प्रयोजन के लिए पोषक प्रवर्गों के बीच अनुपात, संबंधित काडरों में स्वीकृत पदों की संख्या के अनुसार होगा। यह अनुपात संशोधन की अधिसूचना की तारीख से प्रारंभ होने वाले प्रत्येक पांच वर्ष पर नियत किया जाएगा।

- (क) ज्येष्ठ संप्रेषक-1766
- (ख) यांत्रिक नक्शानवीस-57

टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ट व्यक्तियों सिहत उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली है, जिन्होंने ऐसी/अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है।

25% सीमित विभागीय परीक्षा के माध्यम से प्रोन्ति द्वारा

ऐसे ज्येष्ठ संप्रेषक जो दो वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों और ऐसे यांत्रिक नक्शानवीस जो नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 5 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों।

यदि विभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

13

14

प्रोन्नित पर विचार करने के लिए समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।
निम्नितिखत होंगे :—

1. उप महानिदेशक, मौसम विज्ञान/निदेशक, अध्यक्ष भारत मौसम विज्ञान विभाग

2. निदेशक/मौसम वैज्ञानिक, भारत मौसम विज्ञान सदस्य विभाग

3. किसी अन्य विभाग से समूह ''क'' अधिकारी सदस्य

[फा. सं. ई(3)109/03(एस ए)/99] जे. एस. आर्य, उप महानिदेशक

टिप्पणी :---मूल नियमों को भारत के राजपत्र, में अधिसूचना संख्या सा०का०नि० 252 दिनांक 12-5-2001 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## (India Meteorological Department)

## New Delhi, the 5th May, 2003

- G. S. R. 203.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment Rules, 2000.
- 1. (1) These rules may be called the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Ministry of Science and Technology (India Meteorological Department) Scientific Assistant Recruitment Rules, 2000, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non- selection post	Age lim direct re		Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6		7
Scientific Assistant	1328* (2003) *Subject variation pendent of workload	de- Non-Ministerial on	Rs. 5500- 175-9000	Selection	Not app	licable	No ·
Educational qualification for direct rec	required	Whether age and educational quali- fication prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recru whether by dire recruitment or b tion or by deput absorption and age of the posts filled by various	y promo- tation/ percent- to be	promoti absorpti which p	of recruitment by on/deputation/ on, grades from romotion/deputation/ on to be made
	3	9	10	11		***	12
Not applicable		Not applicable	Two years	(i) 75 % by pron through Departm Promotion Comm and (ii) 25 % promo through Limited mental Competi- Examination.	ental ittee, tion I Depart-	artmental 1. (a) Ser three ye grade of rendered thereto (b) Mec with ter	motion through Dep- I Promotion Committee. nor Observer with ars service in the Rs. 5000-8000 d after appointment on regular basis. hanical Draughtsman a years service in the Rs. 4000-6000 rendered

after appointment thereto on a regular basis.

#### OR

Mechanical Draughtsman with three years regular service after their placement in the grade of Rs. 5000-8000 whichever is earlier.

2. Should have successfully completed "Basic Course" in General Meteorology.

Note 1: Ratio amongst the feeder categories for the purpose of promotion shall be in accordance with the number sanctioned posts in pective feeder cadres, the though being fixed every five years commencing from the date of notification of the amendment.

- (a) Senior Observer-1766
- (b) Mechanical Draughtsman.—57

Note 2: Where juniors who have completed qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the squiess qualifying/eligibility a ... more than half of su qualifying/eligibility service extwo years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

25% promotion through Limited Departmental Competitive Examination.

Senior observer with two years regular service and Mechanical Draughtsman with five years regular service rendered after appoinment thereto on a regular basis.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment		
(13)	(14)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion :—	Consultation with UPSC. Not necessary.		
(1) Deputy Director General of Meteorology/ Director, India Meteorology Department — Chairman			
(2) Director/Meteorologist, — Member India Meteorological Department.			
(3) Group 'A' Officer from another Department —Member			
	[F. No. E (3)109/03 (SA)/99]		

[F. No. E (3)109/03 (SA)/99]
J. S. ARYA, Dy. Director General

Note: The Principal Rules were published in the Gazette of India vide Notification GSR No. 252, dated 12-5-2001.

# कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, ३१ अप्रैल, २००३

सा. का. नि. 204.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शिवतयों का प्रयोग करते हुए और विस्तार निदेशालय (वर्ग III और IV पद) भर्ती नियम, 1964, जहां तक उनका संबंध आशुलिपिक (ज्येष्ठ) और आशुलिपिक (कनिष्ठ) के पदों से हैं, को आंशिक रूप से अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे आंशिक अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय (कृषि एवं सहकारिता विभाग) के अधीन विस्तार निदेशालय में, आशुलिपिक (श्रेणी-1), आशुलिपिक (श्रेणी-2) और आशुलिपिक (श्रेणी-3) पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, विस्तार निदेशालय, आशुलिपिक (श्रेणी I, II और III) भर्ती नियम, 2003 है;
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अईताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अईताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे होंगी को पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहंता:-वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

ठक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- . 5. शिश्विल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए का फायदा केन्द्र सिविल सेवा (पे नियम, 1972 के 30 के अधीन अ	ोय जाने वाले व्यक्तियों शन के लिए आयु -सीमा नेयम
1	2	3	4	5	है या नहीं) · 6	7
आशुलिपिक (श्रेणी-I)	4* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	5500-175	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	जा सकता है। एजाने वाले व्यक्ति क और अन्य अर्ह	•	विहित आयु अ	, जाने वाले व्यक्तिय गैर शैक्षिक अर्हताएं, शा में लागू होंगी या	. प्रोन्नत	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होत			लाग	ू नहीं होता		प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
द्वारा या प्रतिनि	ाः भर्ती सीधे ह युक्ति/आमेलन द्व भरे जाने वाले पर	ारा तथा विभिन्न	प्रोह प्रति	ति/प्रतिनि <b>युक्ति/अ</b> नियुक्ति/आमेलन	मिलन द्वारा भर्ती की किया जाएगा	दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/
	11				12	
प्रोन्नति द्वारा वि	जसके न हो सकर	ने पर प्रतिनियुक्ति द्व	में त	नित : 5000-8000 ीन वर्ष नियमित से पण : जहां ऐसे कि		सा आशुलिपिक श्रेणी-II जिसने उस श्रेणी

[पाषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अविध, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अविध है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

(ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गति है।

यदि विभागीय प्र	ग्रेन्नित समिति है,	तो उसकी संरचना	-	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक र से परामर्श किया जाएगा				
	13				. 14			
समूह ''ख'' दि	त्रभागीय प्रोन्नति	समिति ( प्रोन्नति वे	लिए) जिस	में होंगे :—	संघ लोक सेवा आयो	ग से परामर्श करना आवश्यक		
1. निदेश	क, प्रशासन विस्त	ार निदेशालय		—अध्यक्ष	नहीं है।			
2. निदेश	क विस्तार, विस्ता	र निदेशालय		—सदस्य				
3. अवर र	प्तचिव (विस्तार)	कृषि एवं सहकारिता	विभाग	—सदस्य				
4. उप नि	देशक (प्रशासन)	/उप निदेशक (लेखा	) विस्तार		?	•		
निदेशा	लय		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	— सदस्य				
1	2	3	4	5	6	7		
2.आशुलिपिक	09*	साधारण केन्द्रीय	5000-150	अचयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		
(श्रेणी-II)	(2003)	सेवा, समूह ''ग''	8000 रु.			* .		
	*कार्यभार	अराजपत्रित,						
	के आधार पर परिवर्तन किया	अनुसचिवीय						
	जा सकता है।				· .	4		
	•					10		
	8			9				
<u>લાગૂ</u>	नहीं होता		लागू नह	। हाता		लागू नहीं होता		
	11				12			
प्रोन्नति द्वारा जि	सके न हो सकने प	पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	टिप्पण कर ली में भी वि सेवा, व कम है अर्हक, अपनी प्रतिनि	ा: जहां ऐसे कि है, प्रोन्ति के वि विचार किया जा अपेक्षित अर्हक/ ो, कम न हो उ /पात्रता सेवा पह परिबोक्षा की अ युक्ति:—केन	नेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिल् लिए विचार किया जा रहा हो व एगा परन्तु यह तब जब कि उन पात्रता सेवा के आधे से अधिव और उन्होंने अपने ऐसे कनिष् ले ही पूरी कर ली है, अगर्ल विधि सफलतापूर्वक पूरी कर दीय सरकार के अधीन ऐसे अ			

- (2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4500—7000 रुपए के या समतुल्यं वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में 3 वर्ष सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 4000—6000 रुपए के या समतुल्य वेतनमान में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् इस श्रेणी में 8 वर्ष सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास आशुलिपिक (अंग्रेजी/हिन्दी) में 100 शब्द प्रति मिनट की गित है। [पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठींक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविद्यं की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु- सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी]।

	13			•		14
समूह ''ग'' विश	भागीय प्रोन्नति र	प्रीमिति ( प्रोन्नित के	लिए) जिसम	होंगे :—		लागू नहीं होता।
1. निदेशक	s, प्रशासन विस्ता	र निदेशालय		—अध्यक्ष		
	चिव विस्तार अ इकारिता विभाग	नुभाग का भारताथक	, कृषि	—सदस्य		
3. उपनिदेश निदेशाल	•	उप निदेशंक (लेखा)	विस्तार	– सदस्य		
1	2	3	4	5	6	7
3. आशुलिपिक (श्रेणी-III)	(2003) *कार्यभार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	4000-100 6000 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसा सरकारी सेवकों के लिए 42 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं) टिप्पण: आयु अवधारित करने वे लिए निर्णायक तारीख कर्मचार चयन आयोग द्वारा की जाएगी।
	8			9		10
	<ol> <li>मैट्रिक या स</li> <li>आशुलिपिक अंग्रेजी/हिन्दी</li> </ol>	मतुल्य; और में 80 शब्द प्रति मि	नट की गति	लागू नह	ीं होता	2 বর্ষ
	11		<u></u>		12	•
कर्मचारी चयन	आयोग के माध्यम	। से सीधी भर्ती द्वारा।			लागू नहीं ।	होता
परिस्थिति में एव		क्त या लम्बी बीमारी ।धिक अवधि के लिये 11 सकेगी।			ı	

4	4
- 1	

प्रतिनियुक्ति. —केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (1) जो मूल कांडर/विभाग में नियमित अधिर पर सदृश पद धारण किये हुए है;

(2) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में 3050-4590 रुपये के वेतनमान में 8 वर्ष की नियमित

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के द्वारा सीधी भर्ती के लिये निर्दिष्ट अर्हताएं हैं।

13 सगृह 'ख' विभागीय प्रोमिति समिति ( प्रीमिति के लिएं ) विसर्व होंगे: लाग नहीं होता।

14

1. निदेशक, प्रशासने विस्तार निदेशालिये

अध्यक्ष

2. अवर सचिव, विस्तार अनुभाग का भारसाधक, कृषि एवं सहकारिता विभाग

उपनिदेशक (प्रशासन)/उप बिदेशक (लेखा) विस्तार

- सदस्य

निदेशास्य

[मि सं. 1-3/2000-विस्तार]

रानी तलरेजा, अवर सचिव

# MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 21st April, 2003

G. S. R. 204.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in partial supersession of the Directorate of Extension (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the posts of Stenographer (Senior) and Stenographer (Junior), except as respects things done or omitted to be done before such partial supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer (Grade I), Stenographer (Grade II) and Stenographer (Grade III), in the Directorate of Extension under the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely :-

1. Short title and commencement .-- (I) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of

Extension, Stenographer (Grade I, 11 and III) Recruitment Rules, 2003.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification .- No person-

who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts: Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required or category of persons. to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, the ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time, in this regard.

		, s	CHEDULE	*	-
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Whether benefits of added years service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
11	2	3	4	5	6
1. Stenographer (Grade I)	4* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175- 9000	Selection	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and required for direc	other Qualifications et recruits	qualificati	ge and educational on prescribed for uits will apply in the  omotees	Period of Probation, if any
7	8		9		10
Not applicable	Not applicable		Not applic	able	Two years for promotees
by promotion or tage of the post to	by deputation/abso to be filled by various	direct recruitment or orption and percen- ous methods	grade from	recruitment by promotion which promotion/deputation	ion/absortion to be made
By promotion fai	ling which by depu	itation.	Promotion	:	
			Stenograph with three	ner Grade II in the scale o years' regular service in th	f pay of Rs. 5000-8000 at grade.
	,		Note: Who eligibility seniors sha of the requ half of suc whichever probation alongwith	ere juniors who have comp service are being consider all also be considered provisite qualifying or eligibility is less, and have succes period for promotion to their juniors who have a pereligibility service.	eleted their qualifying or red for promotion, their yided they are not short ty service by more than y service, or two years, sfully completed their the next higher grade
			Deputation	:	
			Officers un	der the Central Governmen	nt,—
				olding analogous post on red dre/Department; or	gular basis in the parent
			ap of	th three years' service in t pointment thereto on a re pay of Rs. 5000-8000 or dre/Department; or	gular basis in the scale
				th six years' service in the	

of pay of Rs. 4500-7000 or equivalent in the parent cadre/Department; or

- (iv) with ten years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4000-6000 or equivalent in the parent cadre/Department; and
- (b) possessing the speed of 100 words per minute in stenography (English/Hindi).

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

[Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.]



If a Departmental	Promotion Committee exists what is
its Composition	

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :--

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- 1. Director of Administration
  - Directorate of Extension Chairman
- 2. Director (Extension)
  Directorate of Extension
- -Member
- 3. Under Secretary (Extension)
  Department of Agriculture
  and Cooperation
- -- Member
- 4. Deputy Director of
  Administration/Deputy
  Director (Accounts);
  Directorate of Extension
- -- Member

I	2	3	4	<b>5</b> ·	6
2. Stenographer (Grade II)	9* (2003)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5000-150- 8000	Non-Selection	Not applicable

7 8			9	10
Not applicable Not appli		No	tapplicable	Not applicable
Постаррисавие			12	at pictoria
By promotion failing which by	v deputation	Pr	motion;	
by promotion farming which o	y department.	Ste	nographer Grade III de.	with eight years' regular service in the
		eli; ser of ha wh pro ak	gibility service are alors shall also be a the requisite qualify if of such qualifyin the requisite is less, an obation period for alifying or eligibility alifying or eligibility.	who have sompleted their qualifying or being considered for promotion, their onsidered provided they are not short ving or eligibility service by more than ag or eligibility service, or two years, and have successfully completed their promotion to the next higher graders who have already completed such y service.
			putation:	
		Of	ficers under the Cer	ntral Government,—
		(a)	cadre/Depart	
			appointment	ars' service in the grade rendered after thereto on a regular basis in the scale , 4500-7000 or equivalent in the parent tment; or
,			appointment of pay of Rs cadre/Depar	ears' service in the grade rendered after thereto on a regular basis in the scale, 4000-6000 or equivalent in the parent tment; and
	•		stenography (Eng	speed of 100 word per minute in glish/Hindi),
	· ·	in co	the direct line of insideration for app	nt officers in the feeder category who are promotion shall not be eligible for sointment on deputation.
		Si	milarly, Deputation r appointment by p	ists shall not be eligible for consideration romotion.
		e: in C T	c-cadre post held in the same or some entral Government; he maximum age noluding short-term	including period of deputation in the immediately preceeding this appointment of the other Organisation/Department of the shall ordinarily not to exceed three years limit for appointment by deputation contract) shall be not exceeding 56 years of receipt of applications.]
13				14
Group 'C' Departmental Pror	notion Committee (for			No applicable
promotion) consisting of :—	- Hollott Communes (191			
Director of Administra	ation			
Directorate of Extension	on —	Chairman		
2. Under Secretary	Section			
Incharge of Extension Department of Agricu	Iture			
and Cooperation		Memb <b>e</b> r		
3. Deputy Director of				,
Administration/Deput	ty			•
Director (Accounts),				
Directorate of Extensi	on —	Member .		

भाग II—खण्ड 3(	(i)]	भारत का राजपत्र :	मई 17, 2003/वैशार	<b>3</b> 27, 1925	
1	2	3	4.	5	- 6
Stenographer Grade III)	9* (2003) *Subject to variation dependent on workload,	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 4000-100- 6000	Not applicable	Not applicable
7			8	9	10
Setween 18-27 y Sovernment set accordance with ssued by the Ce	years (Relaxable for rvants upto 42 yea the instructions entral Governmen	or orders (ii) A sp t). in steno	l;—(i) Matriculatent; and eed of 80 word pegraphy (English/F	r minute	e Two years
Note: The cruc he age limit sha Selection Comm	ial date for determ all be fixed by the nission.	ining Staff	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	2	
	11		**	12	:
D. disect sooms	112.7	off Selection Commi	ssion	Not applicable	
deputation.  Deputation: C  (a) (i) holding  Depart  (ii) with eli  in the p	Officers under the G g analogous posts ment; or ght years' regular s parent cadre/Depa	Central Government on regular basis in the service in the scale of artment; and	e parent cadre/ Rs. 3050-4590		
(b) Possessing vide column	the qualification (8).	s specified for dire	ect recruiment	•	
	13	·		- 14	
			13	Not applicable	
Group 'C' De	partmental Prom ) consisting of :—	otion Committee (fo	or considering	Not approante	
confirmation  1. Directo	partmental Prom ) consisting of:  r of Administration rate of Extension	n	or considering Thairman	140t approcuote	•
1. Directo Directo 2. Under s Incharg Departs	consisting of:— r of Administration rate of Extension	n — C ection,			
1. Directo Directo 2. Under sincharg Departs and Co 3. Deputy Admin	consisting of:— r of Administration rate of Extension Secretary se of Extension Se ment of Agricultu	n —Coction, re —I	hairman	140t approxima	

# युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय

## नई दिल्ली, 25 अप्रैल, 2003

सा.का.िन. 205. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और मानव संसाधन विकास मंत्रालय, युवा कार्यक्रम और खेल विभाग, राष्ट्रीय सेवा योजना, समूह "ग" पर भर्ती नियम, 1997 को जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार ड्राइवर के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय की राष्ट्रीय सेवा योजना के समूह "ग" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय सेवा योजना, युवा कार्यक्रम और खेल मंत्रालय (समूह ''ग'') पद भर्ती नियम, 2003 है। ये आदेश, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग तारीख 15-2-2001 के का. ज्ञा. सं. 43019/54/96-स्था. ''घ'' का ध्यान में रखते हुए तारीख 8-11-96 से प्रभावी होंगे।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा अर्हताएं आदि :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता: वह व्यक्त-
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रेभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

				अनुसूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह- ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)		साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग ', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5000-150 8000 रु.	अचयन पद	लागू नहीं होता	<b>नहीं</b>

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत

परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

लांगू नहीं होता

10 दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पंदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

12

11

प्रोन्नति द्धारा

प्रोन्नित : राष्ट्रीय सेवा योजना का ऐसा स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिसने तीन वर्ष नियमित सेवा की है और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम निम्न प्रकार होगा :--

- (i) अंग्रेजी संख्यांक व आकृतियां पढ्ने में योग्यता;
- (ii) यातायात नियमों और विनियमों का अच्छा ज्ञान;
- (iii) हल्के मोटर यानों के दोष ढूंढने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्यता;
- (iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने की योग्यता।

टिप्पण: राष्ट्रीय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार ड्राइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर 18 वर्ष की नियमित सेवा कर चुका हो, को विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा ज्येष्टता-सह-योग्यता और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाँए जाने के अध्ययधीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।

यदि विभागीय प्रोन्तित समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14 लागू नहीं होता

समृह "ग" विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिखित होंगे:--

1. निदेशक/उप सचिव

-अध्यक्ष

2. अवर सचिव

—सदस्य

3. अवर सचिव (भार साधक वाई.एस.-III

—सदस्य सचिव

अनुभाग का)

7 1 2 5 6 लागू नहीं होता 05\* साधारण केन्द्रीय नहीं 4500-125 अचयन पद 2.स्टाफ कार सेवा, समूह ''ग'' (2003)7000 ₹. डुाइवर अराजपत्रित, \*कार्यभार (श्रेणी-।) के आधार पर अननुसचिवीय

परिवर्तन किया जा सकता है।

	8		•	9		10
लागू नहीं	होता 💮		लागू न	हीं होता		दो वर्ष
	11		·		12	
<u>.</u> ў	ोन्नति द्वारा	*	नियमि			ड्राइवर श्रेणी-   जिसमे छह वर्ष कर चुका हो जिसका पाठ्यक्रम
			(i) अं	ग्रेजी संख्यांक व अ	ाकृतियां पढ़ने में योग्यता;	!
				-	विनियमों का अच्छा ज्ञान	
			(iii)	हल्के मोटर यानों वे	न दोष ढूढ़ने और उनकी ग	ौण मरम्मत करने में योग्यता;
					हल्के मोटर यानों में ठीक र	
			15 वर्ष सह-ये	की नियमित सेवा	कर चुका हो, को विभागी येक परीक्षण उत्तीर्ण करने	गइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर य प्रोन्नति समिति द्वारा ज्येष्ठता– के आधार पर योग्य पाए जाने के
···· =	<del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		-		
	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			14	- 1
समूह ''ग'' वि	भागीय प्रोन्तति स	ामिति में निम्नलिरि	व्रत होंगे :—	•	लागू नहीं ह	ोता ।
ਾ 1 ਜ਼ਿਟੇਆ	क/उप सचिव			अध्यक्ष		
1. 11441						
2. अवर				सदस्य		•
2. अवर 3. अवर		ь वाई.एसIII		सदस्य सदस्य सचिव		
2. अवर 3. अवर	सचिव सचिव (भार साधव	ह वाई.एसIII	•			
2. अवर 3. अवर	सचिव सचिव (भार साधव	क वाई.एसIII 3	4		6	7
2. अवर 3. अवर अनुभा	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003) *कार्यभार	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4 4000-100 6000 ₹.	सदस्य सचिव	6 लागू <b>नहीं</b> होता	7 नहीं
<ol> <li>अवर 3. अवर अनुभा</li> <li>1</li> <li>उ.स्टाफ कार ड्राइवर</li> </ol>	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग''	4000-100	सदस्य सचिव 5		
<ol> <li>अवर 3. अवर अनुभा</li> <li>1</li> <li>उ.स्टाफ कार ड्राइवर</li> </ol>	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100	सदस्य सचिव 5		
<ol> <li>अवर 3. अवर अनुभा</li> <li>1</li> <li>उ.स्टाफ कार ड्राइवर</li> </ol>	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100	सदस्य सचिव 5		
<ol> <li>अवर 3. अवर अनुभा</li> <li>1</li> <li>उ.स्टाफ कार ड्राइवर</li> </ol>	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100	सदस्य सचिव 5		
2. अवर 3. अवर अनुभा 1 3.स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-III)	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100 6000 ₹.	सदस्य सचिव 5 अचयन पद		नहीं
<ol> <li>अवर 3. अवर अनुभा</li> <li>1</li> <li>उ.स्टाफ कार ड्राइवर</li> </ol>	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100 6000 ₹.	सदस्य सचिव 5 अचयन पद		न <b>हीं</b> 10
2. अवर 3. अवर अनुभा 1 3.स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-III)	सचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003)  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100 6000 ₹.	सदस्य सचिव 5 अचयन पद		न <b>हीं</b> 10
2. अवर 3. अवर अनुभा 1 3.स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-III)	सिचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।  8	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100 6000 रु. लागू न प्रोन्त नौ वर	सदस्य सचिव 5 अचयन पद 9 वहीं होता ते : राष्ट्रीय सेवा ये वियमित सेवा की	लागू नहीं होता  12 ोजना का ऐसा स्टाफ कार है और व्यवसायिक परी	न <b>हीं</b> 10
2. अवर 3. अवर अनुभा 1 3.स्टाफ कार ड्राइवर (श्रेणी-III)	सिचिव (भार साधव ग का)  2  05* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता हैं।  8 हीं होता	3 साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' अराजपत्रित,	4000-100 6000 रु. लागू न प्रोन्नी नौ वर पाठ्य	सदस्य सचिव 5 अचयन पद 9 नहीं होता ते : राष्ट्रीय सेवा ये नियमित सेवा की क्रम निम्न प्रकार हे	लागू नहीं होता  12 ोजना का ऐसा स्टाफ कार है और व्यवसायिक परी	नहीं 10 दो वर्ष ड्राइवर (साधारण श्रेणी) जिस् क्षण उत्तीर्ण कर चुका हो जिसक

(iii) इस्के भोटर यानों के दोष दूढ़ने और उनकी गौण मरम्मत करने में योग्यतः;

(iv) पहिए बदलने और हल्के मोटर यानों में ठीक से हवा भरने की योग्यता।
टिप्पण: रैंक्ट्रिय सेवा योजना में सेवारत स्टाफ कार हुाइवर जो इन नियमों के प्रारंभ पर
9 वर्ष की नियमित सेवा कर वृक्षा हो, को विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा ज्येष्टता-सहयोग्यतों और व्यवसायिक परीक्षण उत्तीर्ण करने के आधार पर योग्य पाए जाने के
अध्ययधीन पद पर नियुक्त किया जाएगा।

13	The second secon	14
'ग'' विभागीय प्रोन्ति समिति में निम्नलिख	त होंगे :—	लागू नहीं होता
मिद्देशक/उप सचिव	अध्यक्ष	
अबर सचिव	—सदस्य	
अवस् अधिव (आर प्राधक वार्व प्रसः-।।।	.—सदस्य सचिव	
अनुभाग का)		

				6	7
1 स्टाफ कार्र इवर ताधारण श्रेणी)	2 3 05 र्वं साधारण केंद्र (2003) सेवा, समूह ' *कार्यभार (अराजपत्रि के आधार पर अननुसमिवी परिवर्तन किया जा सकता है।	ਜ਼ੀ <sup>1</sup> 3950=80= , 4590 ਵੇਂ।	5 अस्रयन पद	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय- समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिलनीय) किया : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक परिता सारीख छोगी (न कि वह अंतिम तारीख छोगी (न कि वह प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा सम्बा जिले के मांगी उपखंड, अंदर्मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यक्षियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने बासी भर्ती/नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	भहीं

दो वर्ष

आवश्यक :

लागू नहीं होता

- (i) मोटर कार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति धारक हो;
- मोटर यांत्रिकी का ज्ञान ; और
- (iii) मोटर कार चलाने का न्यूनतम पांच वर्ष का

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग/निदेशक/उप सचिव (युवा सेवा)/ सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता(अर्हताएं) गंघ लोक सेवा आयोग/निदेशक/उप सचिव (युवा सेवा) (सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्यर्थियों की देशा में तब शिथिल की जा सकती है(हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

वांछनीय: 8वीं स्तर उत्तीर्ण होना चाहिए।

11

12

- 50% प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
- 50% सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नित: राष्ट्रीय सेवा योजना के ऐसा समूह ''घ'' कर्मचारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और जिसके पास स्तंभ 8 के अधीन यथानिर्दिष्ट अपेक्षित अर्हता और अनुभव है।

13

14

लागू नहीं होता

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे :--

–-अध्यक्ष

2. अवर सचिव

1. निदेशक/उप सचिव

3. अवर सचिव (भार साधक वाई.एस.-III अनुभाग का)

--सदस्य सचिव

[सं. ए-32016/1/94-वाई.एस.-।।।]

ए. के. वर्मा, अवर सचिव

## MINISTRY OF YOUTH AFFAIRS AND SPORTS

New Delhi, the 25th April, 2003

G.S.R. 205.— In exercise of the powers conferred by the provisio to article 309 of the Constitution and in suppression of (1) National Service Scheme, Department of Youth Affairs and Sports, Ministry of Human Resource Development, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1997, in so far as they relate to the posts of Staff Car Driver, except as respects/things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group'C' posts in National Service Scheme in the Ministry of Youth Affairs and Sports, namely:—

- 1. Short title and commencement.—These rules may be called the National Service Scheme, Ministry of Youth Affairs and Sports (Group 'C') Posts Recruitment Rules, 2003. These orders shall take effect from 08-11-1996 in view of DOPT OM No. 43019/54/96 Estt. (D) dated 15-2-2001.
- Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters connected therewith, shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforesaid.
- 4. Disqualification.— No person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt a person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class, category of persons.
- 6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the members of the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-merit or selection- cum-seniority/ non selection post		
1	2	3	4	5		
Staff Car Driver (Special Grade)	river (2003)		Rs. 5,000-150- 8000	Non-Selection Post		
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 or CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any		
6	7	8	9	10		
Not applicable	No.	Notapplicable	Not applicable	Two years		

Method of recruitment whether direct or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/absorption to be made

by various methods 12 11 Promotion: By Promotion Staff Car Driver Grade-I of National Service Scheme with three years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows: Should be able to read English number figures: should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation; (iii) should be able to locate faults with the light meter vehicles and carry out their minor repairs; (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles. Note; Staff Car Dirvers serving in the National Service Sche having 18 years of regular service on the date of commences of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test. Circumstances in which Union Public If a departmental Promotion Committee exits, what is its composition Service Commission is to be consulted in making recruitment 13 Not applicable. Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Director/Deputy Secretary -Chairman ---Member 2. Under Secretary -Member Secretary FYS-III Section) Under Secretary (Incharge) 4 3 2 1 Rs. 4,500-125-Non-Selection Past General Central 2. Staff Car 05 (2003) Services Group-C 7000 \*Subject to variation Driver Non-Gazetted, depending on (Grade-I) Non-Ministerial) workload. 10 8 7 6 Two years Not applicable Not applicable Not applicable No 12 11 By Promotion Staff Car Driver Grade-II of National Service Scheme with six years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows: Should be able to read English number figures;

- (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note: Staff Car Dirvers serving in the National Service Scheme and having 15 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum-fitness and passing of trade test.

13 14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of: Not applicable.

Director/Deputy Secretary

—Chairman

2. Under Secretary

-Member

Under Secretary (Incharge of YS-III Section) — Member Secretary

3. Staff Car 05 (2003) General Central Rs. 4,000-100- Not-Selection  Driver Subject to Services Group-C 6000
Driver Subject to Services Group C  (Grade-II) variation depending (Non-Gazetted, on workload. Non-Ministerial)

6 7 8 9 10

Not applicable No Not applicable Not applicable Two years

11 12

By Promotion

#### Promotion:

Staff Car Driver Ordinary Grade, of National Service Scheme with nine years of regular service and having passed the trade test. The syllabus which shall be as follows:

- Should be able to read English number figures;
- (ii) should have good knowledge of Traffic Rules and Regulation;
- (iii) should be able to locate faults with the light motor vehicles and carry out their minor repairs;
- (iv) should be able to change wheels and correctly inflate tyres of light motor vehicles.

Note: Staff Car Drivers serving in the National Service Scheme and having 9 years of regular service on the date of commencement of these rules shall be appointed to the post subject to being found fit by the Departmental Promotion Committee on the basis of seniority-cum fitness and passing of trade test.

	13			14	
Group 'C' Dep	artmental Promotion Comm	ittee consisting of :	Not	applicable.	
1. Director/De	eputy Secretary	<u>~</u> C	hairman	••	
2. Under Secr	etary		Member		
<ol><li>Under Secret</li></ol>	etary (Incharge of YS-III Sect	ion) —Meniber S	ecretary		
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· _			
1	2	3	4		* 5
4. Staff Car	05*(2003)	General Central	Rs. 3,050-75-	-	Not-Selection Pos
Driver	*Subject to	Services Group-C	3950-80-4590		
ordinary)	variation depending	(Non-Gazetted,			
(Grade)	on workload.	Non-Ministerial)			
	w			Ţ.	
_	7	8		9	10
6					••

Not exceeding 25 years (Relaxable for Government servants in accordance with the instructions or orders issued by Central Government)

Note 1: The crucial date for determining the age limit should be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Meghalaya, Assam, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: The crucial date for determining the age limit in case of candidates from employment exchange shall be the last date upto which employment exchanges are asked to nominate candidates.

(i) Possession of a valid driving applic license for motor car;

- (ii) Knowledge of motor machanism; and
- (iii) Experience of driving a motor car for at least five years.

Note 1: The qualifications are relaxable at the discretion of the Director/ Deputy Secretary (Youth Service) in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Director/Deputy Secretary (Youth Service) in the case if candidates belongs to Schedule Castes and Schedule Tribes, if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill-up the vacancies reserved for them.

Desirable:

Must have passed 8th standard.

11		. 12
(1) Fifty percent by promotion failing which by direct recruitment. (2) Fifty percent by direct recruitment.	Promotion: (1) Group 'D' employee regular service in the grexperience as indicated u	of National Service Scheme with three years rade possessing requisite qualification and under column 8.
13		14
Group 'C' Departmental Promotion Committee cons	sisting of:	Not applicable
1. Director/Deputy Secretary,	Chairman	
2. Under Secretary,	Member	
3. Under Secretary (Incharge of YS-III Section),	-Member Secretary	
		[No, A-32016/1/94-YS-III]
		A. K. VARMA, Under Secy.

#### जल संसाधन मंत्रालय

# नई दिल्ली, 29 अप्रैल, 2003

सा. का. नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय जल आयोग भगीरथ पद भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या किए जाने से लोप किया गया है, केन्द्रीय जल आयोग में मुख्य कलाकार (भगीरथ-अंग्रेजी और हिन्दी) पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल्ल आयोग मुख्य कलाकार (भगीरथ—अंग्रेजी और हिन्दी) भर्ती नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान .— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं.— उक्त पद पर भर्ती का पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरहंता.—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस विनियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

## 5. शिथिल करने की शक्ति .--

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

# 6. व्यावृत्ति.—

इन विनियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			3	<b>।</b> नुसू <del>ची</del>		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	<b>चयम अ</b> थवा अ <b>च</b> यम पद	सीधे भर्ती किए जीने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवां में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
मुख्य कलाकार (भगीरथ–अंग्रेजी और हिन्दी)	1* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	5500-175- 9000 <b>で</b> .	लागू नहीं होता	सागू महीं होता	संध्रि नहीं होती
सीधे भर्ती किए जाने अपेक्षित शैक्षिक औ					लिए विहित आयु और • दशा में लागू होंगी या नहीं	परीवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू महीं होता
द्वारा या प्रतिनियुक्ति पद्धतियों द्वारा भरे ज 1			Prink	क्ति/आमेलन किया	1 2	
प्रतिनियुक्ति द्वारा			<u>ਧ</u> ਿਰ	 नियुक्तिः		
Mill (3) Hi Bid					रकार के अधीन ऐसे अधिक	कारी :—
					गडर∕विभाग में नियमित अ	ाधार पर सदृश्य पद धारण कि
					काडर∕विभाग में 5000-8 ार नियमित आधार पर तीन	000 रु॰ या समतुल्य वेतनमाः वर्ष सेवा की है, और
			- (	(खं) निम्नलिखित	शैक्षिक अर्हताएं और अनु	भव रखता है :—
						ालय/संस्थान से व्यवसायि डिप्लोमा या समतुल्य, और
				ों अभि विज्ञान का तीन वर्ष व त्रेकाओं/पुस्तिकाओं और अन का डिजाइन तैयार करने व		
			7	टिप्पण :— प्रतिनि या किसी अन्य संगठ काडर-बाह्य पद पर नहीं होगी। प्रतिनियु	इन/विभाग में इस नियुक्ति र प्रतिनियुक्ति की अवधि है,	अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उस ने ठीक पहले धारित किसी अन साधारणतया तीन वर्ष से अधि अधिकतम आयु-सीमा आवेद

प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा		
	13	•	14		
लागू नहीं होता			संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।		

[सं॰ 16/2003/फा॰ सं॰ 35/17/99-स्थापना एक] अशोक झा. अवर सचिव

#### MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 29th April, 2003

- G.S.R. 206.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water Commission Bhagirath posts Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Artist (Bhagirath-English and Hindi) in the Central Water Commission, namely:—
  - 1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Central Water Commission Chief Artist (Bhagirath-English and Hindi) Recruitment Rules, 2003.
    - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
  - 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person—
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 2. 5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
  - 6. Saving.— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedule Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or Non-selection post
1 2		3	4	5 .
Chief Artist (Bhagirath- English and Hindi)	01* (2003) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5,500-175- 9000/-	Not applicable

1202	THE GAZETTE OF IN	[PART II—SEC. 3(i		
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
	ot applicable Not applicable No			

absorption and percentage of posts to be filled by various methods

11

By deputation

## Deputation:

Officers under Central Government/State Government:-

12

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre/department; or
- (ii) with three years regular service in posts in the scale of pay of Rs. 5000-8000/- or equivalent in the parent cadre/department, and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
- A Degree or a Diploma in Commercial Art or Fine Art from a recognised University/Institution or equivalent; and
- Three years experience of layout work in colour and black and white, including preparation of illustration and cover designs for magazines, pamphlets and other technical publications.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).

a departmental Promotion Committee exits, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13		<u>14</u> ·	
Not Applicable	- T	Consultation with Union Public Service Commission necessary.	

[No. 16/2003/F. No. 35/17/99-E.I] ASHOK JHA, Under Secy.

# नई दिल्ली, 5 मई, 2003

सा. का. नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ') भर्ती नियम, 1968 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (संमूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2003 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1968 की अनुसूची में ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (क्रूल भू-विज्ञान) के पद और उससे संबंधित प्रविच्टियों के स्थान पर निम्नलिखित शीर्षक और प्रविच्टियां रखी जाएंगी :—

# अनुसूची

<b>पदं का नाम</b> ,	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमार्न	स्थम अथवा अचयन पेंद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजैय है या नहीं	सीधे भर्ती विषय जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6	7
प्येष्ठ तकनीकी तहायक (जल भू-विज्ञान)	37* (2003) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह 'ख' अराजपत्रित, अननुसचिवीय		लागू महीं होता	30 वर्ष से अनिधक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिर्ध की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीम् अवधारित करने के लि निर्णायक तारीख भारत : अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप् करने के लिए नियत व गई अंतिम तारीख होगी ( कि वह अंतिम तारीख होगी ( कि व	नहीं ल ग प्रमें त जी न ने ल ति के ल वि

पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह ''ख'' विभागीय प्रोन्नित समिति :-

1. अध्यक्ष, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

-अध्यक्ष

िनदेशक (प्रशा०), केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड

केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड का वैज्ञानिक 'घ' के स्तर का एक अधिकारी —सदस्य

—सदस्य

[फा. सं. 23/53/98-जी डब्ल्यू-!]

सोहन एस. सैनी, अवर सचिव

टिप्पा :— मूल नियम भारत के राजपत्र में सा. का. नियम सं. 930 तारीख 1 मई, 1968 द्वारा प्रकाशित किये गये थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 787 तारीख 5 जून, 1976; सा. का. नि. सं. 137 तारीख 29 जनवरी, 1977; सा.का.नि. सं. 1216 तारीख 17 सितम्बर, 1977; सा.का.नि. सं. 258 तारीख 9 मार्च, 1985; और सा.का.नि. सं. 1026 तारीख 14 अक्टूबर, 1985 द्वारा संशोधित किये गये थे ।

# New Delhi, the 5th May, 2003

G.S.R. 207.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Group 'C'and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board, (Group 'C'ard Group 'D' posts) Recruitment (Amendment) Rules, 2003.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Central Ground Water Board (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1968, for the headings and for serial number 1, relating to the post of Senior Technical Assistant (Hydrogeology) and the entries relating thereto, the following headings and entries shall be substituted, namely:—

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
Senior Technical Assistant (Hydrogeology)	37* (2003) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 6500-200- 10500/-	Not applicable
				•
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Secretariat Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any
6	7	8	9	10
No	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	Essential: Master's Degree in Geology or Hydrogeo- logy or Applied Geology from a recognized University or equivalent.		Two years
	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu	Note 1: Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.  Note II: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service		

7		8		
and Kas	hmir State, Lahaul	Commission in the	ne	
	district and Pangi	case of candidat		
	vision of Chamba	belonging to the		
district (	of Himachal	Schedule Castes	and	
Pradesh	, Åndaman and	the Scheduled T	ribes	
Nicobar	lslands or	if at any stage of	•	
Lakshad	łweep).	selection, the Un		
		Public Service Co		•
		mission is of the		•
		opinion that suff		
		number of candi		
		belonging to the		
		communities po		
		the requisite exp		
		are not likely to		
		available to fill u post(s) reserved		
		them.	101	
			··-	
Method of recruitment whet recruitment or by deputation and percentage of the posts	n/absorption			y promotion/deputation/absorption grade eputation/absorption to be made
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods	n/absorption			eputation/absorption to be made
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods	n/absorption		promotion/d	eputation/absorption to be made
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods	n/absorption		promotion/d	eputation/absorption to be made
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment	n/absorption to be filled by	from which	promotion/d	leputation/absorption to be made
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods	n/absorption to be filled by	from which	promotion/d	eputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Public
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment	n/absorption to be filled by	from which	promotion/d	leputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment  If a departmental Promotion	n/absorption to be filled by	from which	promotion/d	leputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment  If a departmental Promotion	n/absorption to be filled by  Committee exits, when the committee exits is a committee exits.	from which	promotion/d	leputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Publi Service Commission to be consulted in making recruitment.
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment  If a departmental Promotion  13  Group 'B' Departmental Pro	n/absorption to be filled by  Committee exits, when the committee exits is a committee exits.	from which the state of the sta	promotion/d	leputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Publication Service Commission to be consulted in making recruitment.  14  Consultation with Union Publication
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment  If a departmental Promotion  13  Group 'B' Departmental Profor considering confirmation	n/absorption to be filled by  Committee exits, when the committee exits, when the committee exits is a committee exits.  The committee exits is a committee exits is a committee exits.  The committee exits is a committee exits is a committee exits.	from which the state of the sta	promotion/d No	leputation/absorption to be made  12 ot applicable.  Circumstances in which Union Publication Service Commission to be consulted in making recruitment.  14  Consultation with Union Publication
recruitment or by deputation and percentage of the posts various methods  11  Direct recruitment  If a departmental Promotion  13  Group 'B' Departmental Profor considering confirmation  1. Chairman, Central Group	n/absorption to be filled by  Committee exits, when the committee is a committee of the committee is a committee of the commi	hat is its composition  Vater Board —	promotion/d No	ot applicable.  Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.  14  Consultation with Union Public

"SOHAN S. SAINI, Under Secy.

Note: The principal rules were published in the Gazette of India Part-II, Section 3(i) vide number GSR 930 dated 1-5-1968 and was subsequently amended vide number GSR 787 dated 5-6-1976, GSR 137 dated 29-1-1977, GSR 1216 dated 17-9-1977, GSR 258 dated 9-3-1985 and Number GSR 1026 dated 14-10-1985.